

## Współpraca partnerska na potrzeby realizacji POI:

### Wstęp:

Potrzeba zbudować silny i zgrany Zespół ok. 30 osób, który oprze się różnym pokusom, przeciwnościom i wytrwa do etapu osiągnięcia stabilizacji portalu POI w sieci (ok. 5-6 lat).

Bylibyśmy zainteresowani współpracą. Poszukujemy nie do końca tylko podwykonawców ale i partnerów w biznesie. Zależy nam na pozyskaniu Zespołu opartego na relacjach biznesowych z jednoczesnym uwzględnieniem osobistego zaangażowania. To raczej pionierski model współpracy i nie każdemu może on odpowiadać. Generalnie chodzi tylko o to, że nie wiemy z jakiego typu trudnościami możemy się spotkać przy realizacji tego projektu i w razie jakichś trudności czy przerw w płynności finansowej móc oprzeć się na doświadczeniu i możliwościach inwestycyjnego poświęcenia własnych zasobów aby przejść trudny okres.

Uważamy, że przedsięwzięcie jest docelowo na tyle duże, że powinno posiadać równie duży, stabilny Zespół, który warto byłoby budować od pierwszych dni realizacji przedsięwzięcia. *Czyli bez czajenia się: „zobaczymy jak będzie”*. Nie prowadzimy za rękę. Szukamy samodzielnych. Jeśli to akceptujesz to zastanów się gdzie mógłbyś się przydać docelowo i od czego chcesz (chcecie Państwo) zacząć dzisiaj współpracę.

Fakt, że zamierzamy zrealizować świadomie **duży portal wielojęzyczny** zaczynając w Polsce jest dużym wyzwaniem. **Nikt w Polsce nie ma takich doświadczeń** i w ogóle niewiele jest zespołów na świecie, które tego dokonały. Nie możemy więc opierać się o żadne schematy działania czy własne doświadczenie a praktycznie o czyjekolwiek. Udział w zespole wiąże się więc z ryzykiem, odwagą i dlatego prawdopodobnie dostępnym tylko dla nielicznych.

Więcej krąży stereotypów myślenia na temat realizacji dużych projektów niż takich projektów zrealizowano. Ludzi, którzy się ważą uczynić krok w tym kierunku i co gorsza postępować zdecydowanie dalej naturalną siłą rzeczy uważa się za odszczepieńców.

Mając powyższe na uwadze, mimo że zabrzmiało to dziwnie chcemy obiecać każdemu partnerowi jak i ich wytypowanym pracownikom **zarobienie po 1 mln. zł** (a więcej w tej kwestii omawiamy osobiście) w okresie wdrażania portalu do sieci, czyli po ok. 3-6 latach. Kwota ta staje się realna po poznaniu mechanizmu działania, przeznaczenia, zasięgu POI i jego źródeł dochodu. Oczywiście kto nie jest zainteresowany perspektywiczną współpracą może podjąć ją z nami na tradycyjnych warunkach czy wolontariatu.

### **Inwestor kapitałowy kontra kapitałny programista**

Mamy poniekąd do wyboru albo pozyskać inwestora z kapitałem i płacić za prace programistyczne albo zaproponować udziały w przedsięwzięciu programistom w zamian za ich inwestycję w programowanie i rozwój informatyczny portalu.

Perspektywa i motywacja są więc punktem wyjścia. Nasze plany, podejmowane zgodnie decyzje oraz osiągnięte rezultaty będą zależeć tylko od determinacji. Musimy wykazać się samodzielnością ale i wspierać innych z zespołu.

Mamy szansę dokonać tego dzieła ponieważ idea POI, którą dysponujemy dojrzała przez wiele lat tak samo jak i środowisko, w którym będziemy ją urzeczywistniali. Wiele o idei POI

już dzisiaj wiemy ale jeszcze więcej odkryjemy – jak dotąd była otwarta. POI to nie tylko intratny biznes ale wiąże się z nim dużo **odpowiedzialności** za jej oddziaływanie w świecie.

Zostaje nam więc przełożyć zebrane doświadczenia i umiejętności na szersze działanie - bazujemy na własnej specjalizacji, dalszych kontaktach krajowych i zagranicznych a docelowo **wsparciu użytkowników**.

Mamy przed sobą ciekawą przygodę a nie film który należałoby odegrać gdyż scenariusz będziemy kreować w trakcie odgrywania roli. Życie samo będzie nas kierowało w kierunku pokonywania kolejnych etapów i osiągania sukcesów. Wiele przed nami stromych podejść ale też i ekscytujących widoków i możliwości.

### Cel:

1. Utworzenie silnego polskiego i międzynarodowego (około 30 + 30 osób ) **Zespołu administracyjno - roboczego** o różnych specjalizacjach pokrywających zapotrzebowanie w różnych dziedzinach projektu w celu praktycznej realizacji POI.
2. Utworzenie **równoległej siatki podwykonawców** skoncentrowanych na niewielkich obszarach (elementach funkcjonalnych) projektu POI. Pojedynczy partner może w krótkim czasie i przy niewielkim wzroście wykorzystania własnych zasobów sprostać nagle występującemu zapotrzebowaniu. Wymogiem sprawnej współpracy jest zaufanie, doświadczenie w wymianie informacji, wyraźnie określone warunki współpracy a od strony technicznej uniwersalne „łącze” API.
3. Osiągnięcie **rezultatów finansowych** i innych korzyści niematerialnych dla każdego uczestnika Zespołu inicjującego.
4. Doprowadzenie do **pełnej realizacji projektu POI**.

### Założenia:

1. zupełna samodzielność w działaniu.
2. aktywność w utrzymywaniu kontaktu z innymi osobami z zespołu
3. pokora jeśli chodzi o usunięcie się z zarządzania w zespole i zajmowanego miejsca kiedy inne sprawy za mocno mnie angażują.
4. niemożność samodzielnego wytypowania zastępcy na moje miejsce w zespole.
5. zespół uzupełniamy na drodze porozumienia i zapotrzebowania.
6. zespół jest utworzony na czas określony 6-10 lat.
7. do Zespołu przyjmujemy fizyczne osoby a nie firmy, jeśli więc formalnie do zespołu chce wejść firma to jako przedstawiciel firmy jest wytypowana konkretna stała osoba.
8. dojrzały układ partnerski, wręcz **przyjacielski**.

### Warunki:

1. umowa o współpracy partnerskiej indywidualnej / firmowej.
2. Przewidujemy utworzenie spółki z o.o. która stanie się głową (komplementariuszem) dotychczasowej spółki SIP sp. komandytowa. W której składzie mogą występować poszczególni członkowie zespołu i inwestorzy.
3. Określenie odpłatności bieżącej na pokrycie aktualnych wydatków jeśli sytuacja osoby tego wymaga. Inaczej brak odpłatności przekłada się na inwestycję w POI i odpowiednio jest uhonorowane (patrz. punkt następny)
4. określenie indywidualnej docelowej zapłaty wyrażonej w EUR za udział osoby w zespole a w przypadku firmy zapłaty dla firmy przy zakończeniu współpracy, Wypłata nie wcześniej niż po 3 latach. Osoba ma pełny wgląd w finanse przedsięwzięcia POI.

5. pełne zaangażowanie na miarę możliwości i **kontynuację** raz wypracowanego stopnia zaangażowania i poświęcanego czasu.
6. prawo do utrzymania roli i stanowiska zarządzającego niezależnie od miejsca wykonywania pracy.
7. prawo majątkowe (do udziału w zyskach) nawet po odejściu z zespołu.
8. gotowość i otwartość na inwestowanie własnego czasu i zasobów bez oglądania się na innych. Akceptację zastanej /obecnej sytuacji i możliwości naszego dotychczasowego Zespołu - jako punktu startowego współpracy z Tobą.
9. gotowość na testowy trzytygodniowy okres próbny i półroczny stabilizujący współpracę partnerską na podstawie umowy AU – angażowo-udziałowej . Umowa wpływa tylko częściowo na ustaloną kwotę zapłaty. Jej funkcją jest unaocznienie mankamentów i ich wyeliminowanie ze wzajemnej współpracy. Umowa AU jak najbardziej może być obustronna.
10. Zobowiązania z tytułu umowy AU pokrywa POI również w przypadku podpisania jej z pracownikami wydelegowanymi wewnątrz przez Państwa do współpracy w ramach przedsięwzięcia POI. Jej celem jest w tym przypadku zwiększenie zaangażowania w realizację POI i dodatkowe wsparcie Państwa .
11. Więcej w osobistych ustaleniach.

#### **Funkcje wstępnie wypełnione w zespole:**

#### **Zapotrzebowanie na funkcje zarządzające/ robocze w zespole:**

- **zarządzanie projektem**
- zarządzanie finansami
- **wykonanie specyfikacji projektu**
- **opracowanie strategii wdrożenia I etapu krajowego POI**
- opracowanie strategii wdrożenia II i III etapu krajowego POI
- **strategia i programowanie interfejsów, API, OpenSource**
- **strategia i programowanie widgetów interfejsów, API, OpenSource**
- **grafik główny**
- koordynacja prac wszystkich zespołu
- zarządzanie programowaniem
- programowanie silnika
- księgowość
- PR i media
- **strategia usług reklamy w portalu.**
- **strategia punktacji i zarabiania w POI**
- strategia płatności i jego oprogramowania w POI
- **strategia hierarchii użytkowników w POI**
- strategia wdrożenia międzynarodowego i wielojęzycznego Ea
- strategia promocji produktu i portalu POI
- strategia współpracy biznesowej
- strategia współpracy partnerskiej i z podwykonawcami
- **teksty opisowe, instruktarzowe, malingi, newsletter, reklamowe**
- obsługa użytkowników i moderatorzy
- strategia i zarządzanie fizyczną siedzibą Centrali POI
- obsługa prawna

- obsługa personalna i rekrutacji pracowników
- **Zarządzanie serwerem głównym POI i sprzętem Centrali POI**
- programowanie, opracowanie strategii i wdrożenia podprojektów

**Inne mniejsze prace:**

- do wpisywania tekstów przykładowych w prototypie, którego **dane zostaną przetransferowane do docelowej aplikacji.**
- do rozbudowywania gałęzi tematycznej
- moderowania forum, w pierw instalacja forum
- redagowania opisu projektu na platformie Wiki, w pierw instalacja
- pozyskiwanie następnych współpracujących.
- Nawiązywanie kontaktów międzynarodowych w celu utworzenia filii POI
- Tłumaczenia na angielski i niemiecki idei portalu.
- Inne, które uznasz za sensowne

**Dzisiejszy Zespół Inicjujący**

*(szczegóły w dokumencie nr. "10 Zespół Ea i firmy współpracujące, 4 str.doc"):*

- dzisiejszy zespół wykonawczy (październik 2010) to ok. 13 osób,

„Moim zdaniem najważniejsze, by ludzie robiący e-biznes przede wszystkim się nie bali. Nawet największe projekty zaczynali ludzie tacy sami, jak my. Nie byli ani mądrzejsi, ani piękniejsi od nas. Nie byli też ani bogatsi, ani lepiej wyedukowani. Nie liczy się kolor skóry czy kraj urodzenia. Moim zdaniem jedyne, co się liczy, to to, że codziennie jesteśmy mądrzejsi w tym, co robimy i że to my własnymi rękami coś tworzymy, a nie dostajemy to od innych.”

*Jakub Połec, twórca serwisu [Peryskop.pl](http://Peryskop.pl)*